



LEITMOTIV

PRAAMBEL

WERTE

POTENTIAL

KOMMUNIKATION

RESSOURCEN

QUALITÄT

Leitbild der
**LEWITZ-
WERKSTÄTTEN**
gGmbH







WEMITZ-STÄTTEN

WEMITZ-STÄTTEN

Einführung und Erklärung in einfacher Sprache

Was ist ein Leitbild?

Ein Leitbild ist ein Text.

In den Lewitz-Werkstätten haben diesen Text viele Angestellte gemeinsam erarbeitet.

In dem Leitbild steht, was den Angestellten in ihrer Arbeit mit Menschen wichtig ist und wie sie miteinander umgehen wollen.

Für wen ist dieses Leitbild?

Das Leitbild kann jeder lesen, der etwas über die Lewitz-Werkstätten wissen will.

Man erfährt, an welche Grundsätze sich die Angestellten der Lewitz-Werkstätten halten wollen.

Was steht in diesem Leitbild?

Das Leitbild ist in schwerer Sprache geschrieben.

Damit es viele Menschen verstehen können, gibt es hier vorab eine kurze Erklärung in einfacher Sprache.

Die Erklärung in einfacher Sprache hat die gleiche Farbe wie der Abschnitt in schwerer Sprache.

Der schwere Text beginnt dahinter.



LEITMOTIV

Das Leitmotiv sind Gedanken, die den Angestellten der Lewitz-Werkstätten sehr wichtig sind.

Das Leitmotiv der Lewitz-Werkstätten bedeutet:

**Du kannst mir etwas sagen.
Aber dann vergesse ich es bald.**



**Du kannst mir etwas vormachen oder zeigen.
Dann behalte ich die Bilder in Erinnerung.**



**Du kannst mich etwas selbst machen lassen.
Dann verstehe ich, was ich mache.
Und später kann ich es vielleicht allein machen.**

PRÄAMBEL

Eine Präambel ist eine Einleitung.

Darin steht, dass die Lewitz-Werkstätten ein Unternehmen sind, das mit Menschen arbeitet.

In der Einleitung steht auch, wer die Gesellschafter der Lewitz-Werkstätten sind.

Gesellschafter ist ein anderes Wort für Besitzer eines Unternehmens.

Die Besitzer der Lewitz-Werkstätten sind:

- die Lebenshilfe Parchim
- die Lebenshilfe Ludwigslust
- der Behindertenverband Ludwigslust



WERTE

Werte sind Ideen, die den Angestellten bei der Arbeit wichtig sind.

In dem Abschnitt steht, wie wir miteinander umgehen wollen.

Hier wird beschrieben, worauf wir gemeinsam achten wollen.

Beispiele für die Werte der Lewitz-Werkstätten sind:

- Es ist gut, dass alle Menschen verschieden sind.
- Jeder Mensch hat das Recht, so zu sein wie er ist.
- Wir wollen ehrlich miteinander umgehen.
- Wir wollen uns auf den anderen verlassen können.
- Wir wollen unsere Arbeit sehr gut machen.



POTENTIAL

Potential beschreibt, was in uns steckt.

Die Menschen sind das Wichtigste in den Lewitz-Werkstätten.

Es ist wichtig, voneinander zu lernen.

Es ist wichtig, alle Ideen und Meinungen ernst zu nehmen.

In dem Abschnitt steht auch, welche Angebote es in den Lewitz-Werkstätten gibt.

Dazu gehören:

- Arbeit
- Berufliche Bildung
- Wohnen
- Betreuung



KOMMUNIKATION

In dem Abschnitt steht, wie die Angestellten der Lewitz-Werkstätten mit anderen Menschen reden wollen.

Dazu sind in diesem Abschnitt gemeinsame Regeln beschrieben.

Zu den Regeln gehören zum Beispiel:

- Wir hören dem anderen zu.
- Wir sind höflich.
- Wir benutzen einfache Wörter, damit es jeder verstehen kann.



RESSOURCEN

In diesem Abschnitt wird erklärt, was die Lewitz-Werkstätten tun, damit ihre Kunden und Partner zufrieden sind.

Darin steht auch, was wichtig ist, damit sich das Unternehmen gut weiterentwickelt.

- Die Angestellten sollen ein gutes Fachwissen haben.
- Auf die Lewitz-Werkstätten soll man sich verlassen können.
- Die Lewitz-Werkstätten wollen sparsam mit Dingen umgehen.
- Die Lewitz-Werkstätten wollen umweltfreundlich arbeiten.
- Die Angestellten der Lewitz-Werkstätten sollen gesund bleiben und ihren Familien soll es gut gehen.
- Die Lewitz-Werkstätten wollen gut mit anderen Fachleuten zusammenarbeiten und sich mit ihnen austauschen.



QUALITÄT

Den Lewitz-Werkstätten ist eine gute Qualität in ihrer Arbeit wichtig.

Wir gehen kritisch mit uns um und lernen aus Fehlern.

Wir achten darauf, dass sich das Unternehmen weiterentwickelt.

Dabei ist den Lewitz-Werkstätten wichtig, dass:

- wir selbst zufrieden sind,
- andere mit unserer Arbeit zufrieden sind,
- wir mit unserer Arbeit etwas bewirkt haben,
- wir bei Prüfungen gute Ergebnisse erzielen.



Noch besser kann man es verstehen,
wenn man persönlich mit den Angestellten
der Lewitz-Werkstätten redet.



Ab hier geht es in schwerer Sprache weiter ...





LEITMOTIV

PRAAMBEL

WERTE

POTENTIAL

KOMMUNIKATION

RESSOURCEN

QUALITÄT

Sage es mir und ich vergesse es.
Zeige es mir und ich behalte es.
Lass es mich tun und ich verstehe es.





PRÄAMBEL

WERTE

POTENTIAL

KOMMUNIKATION

RESSOURCEN

QUALITÄT

Die Lewitz-Werkstätten gGmbH ist ein Sozialunternehmen zur Förderung, Betreuung und Bildung von Menschen mit und ohne Beeinträchtigungen.

Gesellschafter der Lewitz-Werkstätten sind

- die Lebenshilfe für Menschen mit geistiger Behinderung Parchim und Umgebung e. V.
- die Lebenshilfe für Menschen mit geistiger Behinderung Ludwigslust und Umgebung e. V.
- der Behindertenverband Ludwigslust e. V.

Unser Unternehmen erfüllt einen gesellschaftlichen Auftrag im Gemeinwesen.

Wir bieten einen Rahmen für das Leben von Menschen mit und ohne Beeinträchtigungen unter inklusiven Gesichtspunkten. Wir sorgen aktiv mit hohem Qualitätsanspruch dafür, dass sie diejenige Unterstützung erhalten, mit der sie selbstbestimmt und sozialraumorientiert Gestalter ihres eigenen Lebens werden und bleiben können.





WERTE

POTENTIAL

KOMMUNIKATION

RESSOURCEN

QUALITÄT

Unsere Arbeit ist geprägt von Akzeptanz und Wertschätzung, wir respektieren Vielfalt und achten jeden Menschen in seiner Unterschiedlichkeit und Einzigartigkeit.

Wir setzen uns ein für Ehrlichkeit, für die Entwicklung von Vertrauen und Sicherheit sowie für ein freundliches Miteinander. Verlässlichkeit und Verantwortung bilden Grundlagen für den Erfolg unseres Handelns. Getroffene Vereinbarungen werden eingehalten.

Die Erfüllung aller Aufgaben und das Erreichen unserer Ziele in höchster Qualität und Zufriedenheit ist gemeinsame Betreuungs- und Führungsaufgabe. Wir schaffen gemeinsam Raum für Motivation, Leistung und Innovation in unserer täglichen Arbeit.





POTENTIAL

KOMMUNIKATION

RESSOURCEN

QUALITÄT

Unser Potential schöpfen wir aus allen im Unternehmen beschäftigten und betreuten Menschen. Wir lernen miteinander und voneinander. Dabei nutzen wir unsere Kompetenzen und unser Engagement als Triebkraft. Ideen und Meinungen nehmen wir ernst.

Wir schaffen die Voraussetzungen für eine individuelle Förderung und Betreuung von Menschen mit und ohne Beeinträchtigungen und setzen dies in unserer täglichen Arbeit um. Die Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten und die Stärkung der Persönlichkeit, der durch uns begleiteten Kinder und Erwachsenen, liegen unseren Bemühungen und unserem Tun zugrunde.

Dafür bieten wir Angebote für Arbeit, berufliche Bildung, Wohnen und Betreuung und entwickeln diese ständig weiter. Unsere Angebote für Arbeit und berufliche Bildung sind ausgerichtet auf den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.

Unsere Kompetenzen liegen:

- in der hohen Fachlichkeit und ressourcenorientierten Arbeit bei der Betreuung, Bildung und Förderung
- in der sozialen Verantwortung und Entwicklung von Potentialen
- in der Einbeziehung verschiedenster Interessenvertreter, Kooperationspartner und Angehöriger





KOMMUNIKATION

RESSOURCEN

QUALITÄT

Eine respektvolle und empathische Kommunikation ist die Basis unserer Unternehmenskultur.

Wir bekennen uns zu den Kommunikationsgrundsätzen:

- miteinander reden und verständigen
- aktiv zuhören und Offenheit für Argumente zeigen
- stets sachlich und fair bleiben
- Umgangsformen und sprachliche Maßstäbe einhalten
- verständlich und transparent und zeitnah Informationen weitergeben





RESSOURCEN

QUALITÄT

Wir setzen unsere Ressourcen zielgerichtet und verantwortungsvoll für die Entwicklung des Unternehmens sowie für die Zufriedenheit unserer Kunden ein.

Grundsätze dafür sind:

- qualitätsorientiertes Arbeiten
- hohe Fachlichkeit
- Zuverlässigkeit und Termintreue
- wirtschaftliches Denken und Handeln
- nachhaltige Nutzung personeller, ökonomischer und ökologischer Ressourcen
- Wahrnehmung von Eigenverantwortung
- Einbindung in vielfältige Netzwerke

Wir alle sind für eine zukunftsorientierte und nachhaltige Entwicklung sowie gesundheitsfördernde und familienfreundliche Arbeitsbedingungen in den Lewitz-Werkstätten verantwortlich.





QUALITÄT

Der Qualitätsgedanke begleitet alle Beschäftigten bei ihrer täglichen Arbeit.

Unser Anspruch an Qualität definiert sich

- im Einsatz moderner, wissenschaftlicher, sozialer, pädagogischer, therapeutischer und technischer Methoden
- in kritischer Selbstreflektion der eigenen Person und Arbeit
- in einer positiven Fehlerkultur
- in der Weiterentwicklung von Prozessen und Standards im Bildungs-, Betreuungs- und Produktionssektor

Als Gradmesser unserer Qualität verstehen wir:

- Zufriedenheit mit der eigenen Arbeit
- positive Resonanz aller beschäftigten und betreuten Menschen sowie unserer Vertragspartner
- Wirksamkeit unserer Maßnahmen und Angebote
- uns auszeichnende Bewertung im Zuge externer Prüfungen



**LEWITZ-
WERKSTÄTTEN**
gGmbH

Lewitz-Werkstätten gGmbH
Heide-Feld 9 · 19370 Parchim

Telefon 03871 6282-0
Telefax 03871 62 82-11

info@lewitz-werkstaetten.de
www.lewitz-werkstaetten.de

